

ΤΙ ΣΥΜΒΑΙΝΕΙ ΜΕ ΤΑ McDONALD'S



**όλα όσα δε θα ήθελαν
εσύ να ξέρεις**

McMurder

Δίγα δόγια για τα McDonalds

Τι τρώμε;

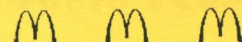
Σίγουρα όχι τροφές καλής ποιότητας. Το Menu των McDonalds αποτελείται από τροφές υψηλής περιεκτικότητας σε λιπαρά, αλάτι, ζάχαρη, συντηρητικά, χημικές βαφές, αρωματικές ουσίες και τροφές χαμηλής περιεκτικότητας σε βιταμίνες, φυτικές ίνες, ιχνοστοιχεία και άλλα θρεπτικά συστατικά (ενώ τα περισσότερα υλικά προέρχονται από γενετικά τροποποιημένα φυτά και ζώα. Η σύσταση των τροφών αυξάνει για τους καταναλωτές τους τις πιθανότητες εμφάνισης καρκίνου του μαστού και του εντέρου, καρδιακών παθήσεων, διαβήτη και άλλων ασθενειών. Εκτός όμως από τις μακροπρόθεσμες συνέπειες στην υγεία των καταναλωτών έχουν σημειωθεί χιλιάδες τροφικές δηλητηριάσεις συνήθως προερχόμενες από το κρέας ενώ το βοδινό κρέας των McDonalds έχει συνδεθεί άμεσα με την ασθένεια των τρελών αγελάδων.

Μεεμετάλλευση

Πέρα από τους εργαζόμενους που αναγκάζονται να αναλάβουν το ρόλο του McΔήμιου, η τεράστια αλυσίδα των ταχυφαγείων εκμεταλλεύεται χιλιάδες εργάτες των ασιατικών χωρών που κατασκευάζουν για πενταροδεκάρες τα παιχνίδια των Happy Meals ενώ αντιμετωπίζουν 14 με 15 ώρες ημερησίως ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας (εισπονοή βενζινοκόλλας, αυξημένα επίπεδα ακετόνης στον αέρα. Τα τελευταία δέκα χρόνια πάνω από 10 εργάτες αυτών των εργοστασίων έχουν πεθάνει εξαιτίας της εισπνοής επικίνδυνων χημικών αερίων κατά τη διάρκεια της εργασίας ενώ εκατοντάδες έχουν δηλητηριαστεί. Μια δεύτερη ομάδα εκμεταλλευόμενων είναι οι καλλιεργητές (συνήθως υπανάπτυκτων οικονομικά χωρών) των φυτικών υλικών των McDonalds που είναι υποχρεωμένοι να χρησιμοποιούν συγκεκριμένους σπόρους (κυρίως γενετικά τροποποιημένους) και φυτοφάρμακα ενώ πληρώνονται με εξευτελιστικά ποσά. Τρίτη ομάδα εκμεταλλευόμενων είναι οι εργαζόμενοι στα ίδια τα McDonalds. Οι τελευταίοι εργάζονται σε υπερεντατικούς ρυθμούς με χαμηλές όμως αποδοχές. Τα McDonalds δε σέβονται τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, απαγορεύοντας το συνδικαλισμό.

Μεκανισμός

Τρώγοντας ένα Hamburger από τα McDonalds συμμετέχουμε στο τελικό στάδιο κακοποίησης των ζώων. Χιλιάδες ζώα σφάζονται καθημερινά με βαρβαρική μανία (σε ένα λεπτό το νεκρό ζώο έχει ξεσκιστεί, τεμαχιστεί και καθαριστεί) ενώ πριν τη σφαγή τους ζούσαν στοιβαγμένα, χωρίς φως, με ελάχιστο αέρα, χωρίς καθόλου ελευθερία κινήσεων, τρεφόμενα με κρεατάλευρα, υποκείμενα σε ξυλοδαρούς και ηλεκτροσοκ.



ένα Big Mac περιέχει τριπλάσια ποσότητα λιπών
από αυτές που χρειάζεστε καθημερινά



Μεκαταστροφή

Τα McDonalds, όπως και όλες οι μεγάλες αλυσίδες ταχυφαγείων, πρωταγωνιστούν στην καταστροφή των τροπικών δασών. Οι μεγάλες απαιτήσεις σε κρέας οδηγούν σε μαζικές αποψιλώσεις δασών και μετατροπή τους σε βοσκοτόπια. Ακόμα, οι βιομηχανίες των ταχυφαγείων παράγουν ασύλληπτες ποσότητες αποβλήτων από πλαστικό, χαρτί, χαρτόνι και πολυστυρένιο (τα McDonalds παράγουν το απίστευτο μέγεθος των 10 εκατομμυρίων κιλών περιττών συσκευασιών μιας χρήσης ετησίως μονάχα στο Ηνωμένο Βασίλειο).

*Τι υπάρχει μέσα
ο' ένα κάμποσυρκερ*



Μεδωράκια

Και αν αναρωτιόμαστε γιατί τα McDonalds έχουν τόσα παιδικά menu, παιχνίδια, κλόουν για μασκότ και παιδικό περιβάλλον, η απάντηση είναι απλή: Οι υπεύθυνοι προώθησης προϊόντων της εταιρίας κατέληξαν στο ότι το Target group (ομάδα στόχος) των προϊόντων είναι τα παιδιά 2 ως 8 ετών γιατί «τα παιδιά παίζουν καθοριστικό ρόλο για το που θα επιλέξει να φάει μια οικογένεια» (λήμμα του εμπιστευτικού «επιχειρησιακού οδηγού» των McDonalds). Παγιδεύοντας λοιπόν την παιδική αθωότητα τα McDonalds πλουτίζουν.

Μεδιώξεις

Τα McDonalds κατέχουν μια ακόμα πρωτιά: Είναι η εταιρία που έχει κάνει τις περισσότερες μηνύσεις σε ακτιβιστές και δημοσιογράφους που έχουν στραφεί εναντίότης.

α αναφέρθηκαν παραπάνω δεν ισχύουν μόνο για τα McDonalds αλλά για όλες τις άλλες αλυσίδες ταχυφαγείων. Φυσικά δε ζητάμε από τα McDonalds καλύτερη αχείριση των ζώων ή περιορισμένη καταστροφή της φύσης αλλά καλούμε σε cotagew των McDonalds, στην άρνηση κάθε πελατειακής σχέσης με αυτά.





Και δυο λογια για την αντισιαση

Και δυο λογια για την αντισιαση

Και δυο λογια για την αντισιαση

Στις 15 φλεβάρη του 2002, οι εργαζόμενοι των Mc Donald's στο Παρίσι που βρίσκονταν σε απεργία από τις 24 Οκτώβρη δηλαδή για 115 μέρες, κέρδισαν μια απόλυτη νίκη σε όλα τα επίπεδα ενάντια στην εργοδοσία. Η διεύθυνση των Mc Donald's εκπροσωπούμενη από τον Remi Smolik αποδέχτηκε όλες τις απαιτήσεις των απεργών, συμπεριλαμβανομένων των ακολούθων.



Επαναδιαπραγμάτευση της διαδικασίας απολύσεων.



Επαναπρόσληψη των πέντε απολυμένων εργατών με όλα τα επιδόματα που δικαιούνται.



Το 45% των μισθών που αντιστοιχούν στις μέρες της απεργίας θα τις πληρωθούν οι εργαζόμενοι.



Δεν θα υπάρξουν απόπειρες αντεκδίκησης από την εργοδοσία για όσα συνέβησαν στη περίοδο της απεργίας.



100% αμοιβές κατά τη διάρκεια των επισκευών που θα γίνονται τις επόμενες τρεις εβδομάδες στο κατάστημα λόγω της απεργίας.





→ Το Δεκέμβρη του 2000 ξέσπασε η πρώτη απεργία στα Mc Donald's του Saint-Germain στο Παρίσι με τους εργαζόμενους να διεκδικούν υψηλότερους μισθούς και δώρο Χριστουγέννων. Οι δύο βδομάδες απεργίας τους έδωσαν κάποια οικονομικά οφέλη αλλά πάνω από όλα έθεσαν τη βάση για τη συνέχεια του αγώνα. Επίσης το Φεβρουάριο του 2001 στην pizza hut οι εργαζόμενοι κατέβηκαν σε απεργία και πέτυχαν τους στόχους τους. Επιπρόσθετα ένα δίκτυο με την ονομασία «σταματήστε τη μαύρη εργασία» άρχισε να οργανώνεται συνενώνοντας μαχητικές εργατικές ενώσεις, ενώσεις ανέργων και προσωρινούς εργάτες για να διακηρύξουν όλοι μαζί και να αγωνιστούν ενάντια στην αναδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων προς την κατεύθυνση της προσωρινότητας και της μαύρης εργασίας.

→ Το Σάββατο 17 Νοεμβρίου και σε άλλο κατάστημα McDonald's οι εργαζόμενοι ξεκίνησαν απεργία. Έτσι στις 17 Νοέμβρη για πρώτη φορά, δύο καταστήματα των McDonald's απεργούσαν ταυτόχρονα στην Γαλλία. Οι εργαζόμενοι στα δύο McDonald's εμπλέκονται τώρα σε ένα κοινό αγώνα ενάντια στην προσωρινή αυτή μορφή σκλαβιάς που εφαρμόζουν τα McDonald's.

→ Το Σάββατο στις 24 Νοέμβρη, τρία Mc Donald's αποκλείστηκαν από μια Ώρα το καθένα έτσι ώστε να διαβιβαστεί το μήνυμα ξεκάθαρα στη διοίκηση καθώς ταυτόχρονα αύξανε το ενδιαφέρον η επαγρύπνηση ανάμεσα στους εργαζόμενους και τους υποστηρικτές.

→ Το Σάββατο 1 η Δεκεμβρίου άλλα δύο McDonald's αποκλείστηκαν συμπεριλαμβανομένου και αυτού κοντά την όπερα για πάνω από τρεις ώρες αιχμής. Στις 2 Φλεβάρη περίπου 1000 άτομα διαδήλωσαν στο κέντρο του Παρισιού με αφετηρία το κατάστημα των McDonald's που βρίσκεται σε απεργία για να δείξουν την αλληλεγγύη τους στους αγωνιζόμενους εργαζομένους. Πολλοί αναρχικοί εμπλέκονται στην επιτροπή αλληλεγγύης που έχει συσταθεί ενώ σημαντική είναι και η βοήθεια των αναρχοσυνδικαλιστών της CNT.



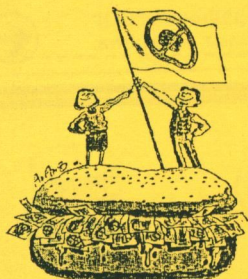


Μια συλλογικότητα υποστήριξης δημιουργήθηκε στις 14 Νοέμβρη με στόχο να κάνει πιο γνωστή την απεργία, να υποστηρίξει τους απεργούς και να παράσχει ένα τρόπο συντονισμού όλων αυτών που ήθελαν να αγωνιστούν σε σχέση με αυτό τον αυτοοργανωμένο αγώνα ενάντια στην ανελέητη εκμετάλλευση, την τρομοκρατία και την καταπίεση.

Το ζήτημα των συνθηκών εργασίας στα McDonald's έχει λάβει μεγάλη δημοσιότητα τελευταία. Παρόλα αυτά πολλοί καταναλωτές παραμένουν απληροφόρητοι ή υποκρίνονται ότι δε γνωρίζουν, ενώ πολλοί εργαζόμενοι, και ειδικότερα οι νέοι των οποίων μπορεί να είναι και η πρώτη δουλειά σπάνια ενημερώνονται για τα δικαιώματά τους και καταλήγουν να εξαναγκάζονται να πειθαρχούν σε οποιεσδήποτε συνθήκες εργασίας που τους επιβάλουν τα αφεντικά.



Μετά από μια αποτυχημένη απόπειρα από την επιθεώρηση εργασίας να μεσολαβήσει για τη λύση της απεργίας η κατάσταση βρέθηκε σε αδιέξοδο. Τα αιτήματα των εργαζομένων συνοδεύονταν από καθολική άρνηση και του ιδιοκτήτη - διαχειριστή του συγκεκριμένου καταστήματος αλλά και με την εταιρεία ως σύνολο. Οι εργαζόμενοι όξυναν σε τέτοιο βαθμό τον αγώνα τους που σταδιακά άρχισαν να επεκτείνουν τα αιτήματά τους πέρα από την επαναπρόσληψη των συναδέλφων τους και στην εκδίωξη του manager του καταστήματος.



Οι μάντζερ είναι συνηθισμένοι σε τέτοιες υποθέσεις. Συνεχίζοντας την πολιτική της μαμάς εταιρείας στην αμερική τα McDonald's στη Γαλλία θα κάνουν οτιδήποτε είναι δυνατό για να αποτρέψουν τους εργαζόμενους στα εστιατόριά τους από το να οργανωθούν σε σωματεία. Στην πραγματικότητα η μέθοδος του franchising επιτρέπει στην εταιρεία να παρακάμτει τις νομικές υποχρεώσεις των εργοδοτών να διαπραγματεύονται με τα σωματεία και σε δεύτερο επίπεδο να μεταθέτει το κόστος από την «διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού» στους εργαζόμενους το ελάχιστο προβλεπόμενο μισθό οι υπερωρίες σπάνια πληρώνονται ενώ δεν υπάρχει μισθολογική βελτίωση με την αύξηση των χρόνων υπηρεσίας. Στο πεδίο των συνθηκών εργασίας το σπαστό ωράριο και το part time θεωρούνται απαράβατοι νόμοι. Η πίεση που ασκείται και η ταχύτητα που απαιτείται είναι τόσο ανυπόφορη που εκτοξεύει στα ύψη το τζίρο της εταιρείας σε συνδυασμό φυσικά με τη συστηματική και επιδεικτική αθέτηση των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας.

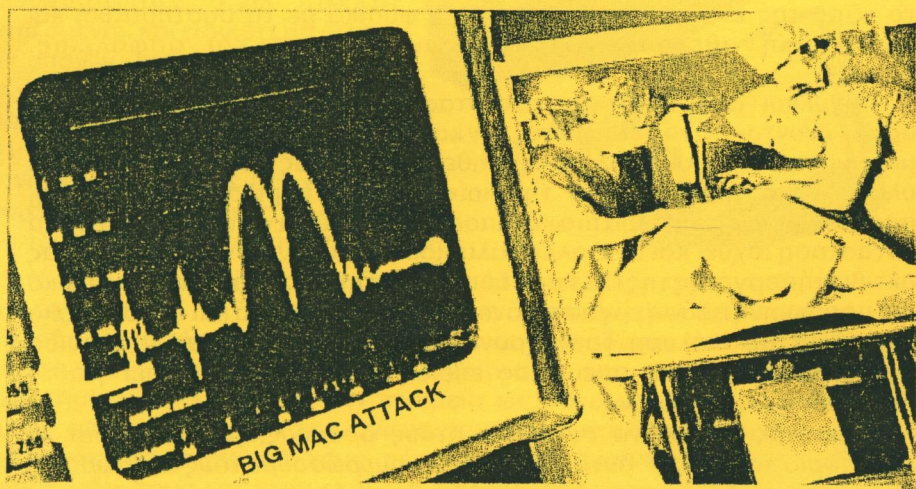
Πηγμένοι από αυτή την κατάσταση οι εργαζόμενοι άρχισαν να οργανώνονται για να βελτιώσουν την κατάσταση τους. Αυτό πυροδότησε μια ευρεία αντι συνδικαλιστική επίθεση σε όλους τους τομείς και με όλους τους τρόπους από τη διοίκηση που περιλάμβανε απειλές, παρενοχλήσεις, και τώρα πια και απολύσεις. Πρέπει να τονιστεί ότι η ίδια κατάσταση ισχύει και στις άλλες αλυσίδες πολυεθνικών fast food. Ένας ακτιβιστής εργάτης της CGT που δουλεύει στην Pizza Hut υπέστει αρχικά μια προσωρινή παύση εργασίας άνευ αποδοχών φυσικά και στη συνέχεια την τελική του απόλυση. Ταυτόχρονα ο εκπρόσωπος σε μια άλλη αλυσίδα fast food απολύθηκε απευθείας επειδή τόλμησε να μιλήσει για το σωματείο στο ραδιόφωνο.

Ο αγώνας πρέπει να συνεχίσει στους δρόμους, μπροστά από τα εστιατόρια και μέσα σ' αυτά. Πρέπει να ενημερώσουμε τους ανθρώπους, να επανασυστήσουμε επαφή και να δημιουργήσουμε τις προϋποθέσεις όπου αποτελεσματικά θα αντιμετωπίζουμε την προπαγάνδα των μάντζερ και της διοίκησης, να αποκαλύψουμε το πραγματικό πρόσωπο αυτού του

ελπιδοφόρο είναι το μήνυμα ότι και στην Ελλάδα οι εργαζόμενοι στην pizza hut έχουν αρχίσει να φτιάχνουν σωματείο.



Επιλέγουμε τα mcdonalds ως σύμβολο της καταναλωτικής-
καπιταλιστικής κοινωρίας
Θέλουμε να κάνουμε ορατή την αμφισβήτηση και εγερτίωσή μας
στον κυρίαρχον δεσμό
που μας διαχωρίζει σε ρόλους:
φοιτητές/ εργαζόμενοι/ καταναλωτές/ θεατές,
που μας κάνουν να βιαζόμαστε και ποτέ να μη προλαβαίνουμε,
Δε δεχόμαστε ότι αυτή η κοινωρία είναι η καλύτερη δυνατή,
Θέλουμε να μπορούμε να αποφασίζουμε εμείς για τις ζωές μας,
χωρίς να μας ασκείται ή να ασκούμε εξουσία
Σε άνθρωπο, ζώο, ή φυτό



*Η επιθυμία μας για μια ελεύθερη ζωή,
μια ελευθερία που θα συνίσταται
στην ελευθερία όλων,
είναι ικανή να γκρεμίσει τα θεμέλια
κάθε μορφής εξουσίας
χτίζοντας αντίστοιχα τις επιθυμητές
Από τους ανθρώπους κοινωνικές σχέσεις*

και το **Καρναβάλι Αντίστασης** συνεχίζεται...