

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΗΛΩΣΗ ΟΛΙΚΗΣ ΑΡΝΗΣΗΣ ΣΤΡΑΤΕΥΣΗΣ



ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΗΛΩΣΗ

Σύμφωνα με διαταγή του κράτους και των αφεντικών, πρέπει να παρουσιαστώ και να υπηρετήσω στις ένοπλες δυνάμεις του ελληνικού "εθνικού" στρατού.

Αρνούμαι να παρουσιαστώ και να υπηρετήσω τ' αφεντικά με την ένοπλη ή οποιαδήποτε εναλλακτική θητεία και κάθε "εθνικό" στρατό και "ιδεώδες".

Οι λόγοι για τους οποίους αρνούμαι και πολεμάω το στρατό είναι οι εξής:

Ο στρατός συγκροτήθηκε για την, δια των όπλων, υπεράσπιση του "έθνους", της "πατρίδας", και των παραδόσεων.

Τα "έθνη" και οι "πατρίδες" είναι έννοιες πλαστές, που έχουν βασικό σκοπό να αποσπάσουν τη κοινωνική συναίνεση και την "εθνική" ομοψυχία, με στόχο να καλυφθούν οι κοινωνικές και ταξικές ανισότητες για την υπεράσπιση των συμφερόντων των κυρίαρχων.

Ο στρατός συνεχίζει την καταστροφική του επέλαση πάνω στη διαφορετικότητα και μοναδικότητα του καθένα μετά την οικογένεια, τη θρησκεία, το σχολείο και τα Μ.Μ.Ε. Το έργο των παραπάνω δεν είναι άλλο από τη δημιουργία εμπειριών και βιωμάτων που καταστέλουν την όποια ελευθεριακή και αντιεξουσιαστική σκέψη και ενέργεια, εκμηδενίζοντας και χειραγωγώντας καθημερινά συνειδήσεις και προσωπικότητες. Ταυτόχρονα μεταδίδουν το εξουσιαστικό μόλυσμα και διαιωνίζουν τη σχέση εξουσιαστή-εξουσιαζόμενου, πλάθοντας άλογες ανασφάλειες.

Ο στρατός αναπαράγει χυδαία πρότυπα όπως αυτά του σεξιστή, του βιαστή, του φαλλοκράτη, του ρουφιάνου, του υποτακτικού, του εξουσιαστή, του "εθνικά" υπερήφανου, του φασίστα, του γλύφτη.

Η άμεση σχέση του στρατού με τα κοινωνικά δρώμενα φαίνεται καθαρά με τις τόσες, ιστορικά κατεγραμμένες, κατασταλτικές επεμβάσεις σε κινήματα και επαναστάσεις και από τη στή

ΟΛΙΚΗΣ ΑΡΝΗΣΗΣ ΣΤΡΑΤΕΥΣΗΣ

ριξη δικτατορικών και αστικών δημοκρατικών καθεστώτων.

Τα στοιχεία που συνθέτουν την ύπαρξη και την αποτελεσματική λειτουργία του στρατού είναι η ομοιομορφία, η πειθαρχεία, η ιεραρχία, η χυδαιότητα του λόγου και των πράξεων, η ρουφιανιά, το γλύψιμο, η υποταγή, η επιβολή, η περιχαράκωση του χώρου, του χρόνου και των σχέσεων, η νομιμοφροσύνη, η βία, ο ρατσισμός.

Ο στρατός είναι όπλο στα χέρια των αφεντικών και του κράτους, στραμμένο στα μυαλά και τα κορμιά των καταπιεζόμενων και των εκμεταλευόμενων. Σκοπός της ύπαρξής του και της λειτουργίας του είναι η υπεράσπιση, η αναπαραγωγή και διαίωνιση της κυριαρχίας των αφεντικών και των νόμων τους.

Σε περίπτωση “εθνικού” πολέμου, αυτό που οι ανώτεροι στη στρατιωτική ιεραρχία ονομαζουν και εννοούν, έμπυχο υλικό (σίγουρα προς εσωτερική ή εξωτερική κατανάλωση), είναι οι κατώτεροι κοινωνικά και ταξικά φαντάροι, που θα ματώσουν, από τις σφαίρες μόνο και μόνο για να προασπίσουν τα συμφέροντα των “ομοεθνών” αφεντικών τους και ό,τι τα διαφυλάσει.

Σαν αναρχικός εντάσω κι εγώ την ολική άρνηση στράτευσης στα πλαίσια της πολιτικής και κοινωνικής δράσης μου, λαμβάνοντας και καθημερινά μέρος στον κοινωνικό-ταξικό πόλεμο, και την προτείνω ως σημαντικό όπλο ενάντια στο κράτος, στους θεούς και τ’ αφεντικά, ενάντια στους νόμους και τους θεσμούς, ενάντια στα ψυχιατρεία και τις φυλακές, ενάντια στο στρατό και όλο το μιλιταριστικό σκυλολόι, ενάντια στα “έθνη” και τις “πατρίδες”.

Για την κοινωνική αλληλεγγύη και την αυτοοργάνωση των ζώων μας.

Για την αναρχία και την κοινωνική απελευθέρωση.

26/3/1996

Βασίλης Λιάτας

Table 1 The 100 Most Influential Journals in Management Research, 1980–2015

Rank	Journal	1980–1989	1990–1999	2000–2009	2010–2015
1	Academy of Management Review	1	1	1	1
2	Administrative Science Quarterly	2	2	2	2
3	Academy of Management Journal	3	3	3	3
4	Strategic Management Journal	4	4	4	4
5	Organization Science	5	5	5	5
6	Journal of Applied Behavior Analysis	6	6	6	6
7	Journal of Management Studies	7	7	7	7
8	Journal of Management Inquiry	8	8	8	8
9	Journal of Management Education	9	9	9	9
10	Journal of Management Development	10	10	10	10
11	Journal of Management Research	11	11	11	11
12	Journal of Management Education	12	12	12	12
13	Journal of Management Inquiry	13	13	13	13
14	Journal of Management Development	14	14	14	14
15	Journal of Management Research	15	15	15	15
16	Journal of Management Education	16	16	16	16
17	Journal of Management Inquiry	17	17	17	17
18	Journal of Management Development	18	18	18	18
19	Journal of Management Research	19	19	19	19
20	Journal of Management Education	20	20	20	20
21	Journal of Management Inquiry	21	21	21	21
22	Journal of Management Development	22	22	22	22
23	Journal of Management Research	23	23	23	23
24	Journal of Management Education	24	24	24	24
25	Journal of Management Inquiry	25	25	25	25
26	Journal of Management Development	26	26	26	26
27	Journal of Management Research	27	27	27	27
28	Journal of Management Education	28	28	28	28
29	Journal of Management Inquiry	29	29	29	29
30	Journal of Management Development	30	30	30	30
31	Journal of Management Research	31	31	31	31
32	Journal of Management Education	32	32	32	32
33	Journal of Management Inquiry	33	33	33	33
34	Journal of Management Development	34	34	34	34
35	Journal of Management Research	35	35	35	35
36	Journal of Management Education	36	36	36	36
37	Journal of Management Inquiry	37	37	37	37
38	Journal of Management Development	38	38	38	38
39	Journal of Management Research	39	39	39	39
40	Journal of Management Education	40	40	40	40
41	Journal of Management Inquiry	41	41	41	41
42	Journal of Management Development	42	42	42	42
43	Journal of Management Research	43	43	43	43
44	Journal of Management Education	44	44	44	44
45	Journal of Management Inquiry	45	45	45	45
46	Journal of Management Development	46	46	46	46
47	Journal of Management Research	47	47	47	47
48	Journal of Management Education	48	48	48	48
49	Journal of Management Inquiry	49	49	49	49
50	Journal of Management Development	50	50	50	50
51	Journal of Management Research	51	51	51	51
52	Journal of Management Education	52	52	52	52
53	Journal of Management Inquiry	53	53	53	53
54	Journal of Management Development	54	54	54	54
55	Journal of Management Research	55	55	55	55
56	Journal of Management Education	56	56	56	56
57	Journal of Management Inquiry	57	57	57	57
58	Journal of Management Development	58	58	58	58
59	Journal of Management Research	59	59	59	59
60	Journal of Management Education	60	60	60	60
61	Journal of Management Inquiry	61	61	61	61
62	Journal of Management Development	62	62	62	62
63	Journal of Management Research	63	63	63	63
64	Journal of Management Education	64	64	64	64
65	Journal of Management Inquiry	65	65	65	65
66	Journal of Management Development	66	66	66	66
67	Journal of Management Research	67	67	67	67
68	Journal of Management Education	68	68	68	68
69	Journal of Management Inquiry	69	69	69	69
70	Journal of Management Development	70	70	70	70
71	Journal of Management Research	71	71	71	71
72	Journal of Management Education	72	72	72	72
73	Journal of Management Inquiry	73	73	73	73
74	Journal of Management Development	74	74	74	74
75	Journal of Management Research	75	75	75	75
76	Journal of Management Education	76	76	76	76
77	Journal of Management Inquiry	77	77	77	77
78	Journal of Management Development	78	78	78	78
79	Journal of Management Research	79	79	79	79
80	Journal of Management Education	80	80	80	80
81	Journal of Management Inquiry	81	81	81	81
82	Journal of Management Development	82	82	82	82
83	Journal of Management Research	83	83	83	83
84	Journal of Management Education	84	84	84	84
85	Journal of Management Inquiry	85	85	85	85
86	Journal of Management Development	86	86	86	86
87	Journal of Management Research	87	87	87	87
88	Journal of Management Education	88	88	88	88
89	Journal of Management Inquiry	89	89	89	89
90	Journal of Management Development	90	90	90	90
91	Journal of Management Research	91	91	91	91
92	Journal of Management Education	92	92	92	92
93	Journal of Management Inquiry	93	93	93	93
94	Journal of Management Development	94	94	94	94
95	Journal of Management Research	95	95	95	95
96	Journal of Management Education	96	96	96	96
97	Journal of Management Inquiry	97	97	97	97
98	Journal of Management Development	98	98	98	98
99	Journal of Management Research	99	99	99	99
100	Journal of Management Education	100	100	100	100

Note: The 100 most influential journals in management research, ranked by the number of citations received by articles published in the journal during the period 1980–2015.

Source: Journal of Management Inquiry, 26(1), 3–17, 2017. Reprinted with permission from Sage Publications, Inc.

Copyright © 2017 Sage Publications, Inc. All rights reserved. No part of this article may be reproduced without written permission from Sage Publications, Inc.

For more information on this journal, please visit the journal's website at <http://jmi.sagepub.com>.

For more information on this journal, please visit the journal's website at <http://jmi.sagepub.com>.

For more information on this journal, please visit the journal's website at <http://jmi.sagepub.com>.

For more information on this journal, please visit the journal's website at <http://jmi.sagepub.com>.

For more information on this journal, please visit the journal's website at <http://jmi.sagepub.com>.

For more information on this journal, please visit the journal's website at <http://jmi.sagepub.com>.

For more information on this journal, please visit the journal's website at <http://jmi.sagepub.com>.

For more information on this journal, please visit the journal's website at <http://jmi.sagepub.com>.

For more information on this journal, please visit the journal's website at <http://jmi.sagepub.com>.

For more information on this journal, please visit the journal's website at <http://jmi.sagepub.com>.

For more information on this journal, please visit the journal's website at <http://jmi.sagepub.com>.

For more information on this journal, please visit the journal's website at <http://jmi.sagepub.com>.

For more information on this journal, please visit the journal's website at <http://jmi.sagepub.com>.

For more information on this journal, please visit the journal's website at <http://jmi.sagepub.com>.

For more information on this journal, please visit the journal's website at <http://jmi.sagepub.com>.